

## **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ**

1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) состоит из работников Организации (педагогических, научных работников, других категорий работников).
2. Общее собрание работников избирает из своего состава сроком на один год Председателя, который руководит работой Общего собрания, председательствует на его заседаниях и подписывает принимаемые решения. В случае отсутствия Председателя Общего собрания, его функции осуществляет один из его членов по решению Общего собрания.
3. Заседания Общего собрания созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание Общего собрания созывается Председателем Общего собрания по его собственной инициативе, а также по требованию Директора Организации.
4. Общее собрание правомочно принимать решения, если на его заседаниях присутствуют более половины работников. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов при наличии кворума. Каждый работник обладает одним голосом.
5. Общее собрание Организации осуществляет свою деятельность на общественных началах.
6. Решения Общего собрания фиксируются в протоколе, который должен быть изготовлен не позднее чем через 5 дней со дня его заседания. Ведение протоколов осуществляет секретарь Общего собрания. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер.
7. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания.
8. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:
  - рассмотрение локальных актов Организации, затрагивающих права и обязанности работников;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
  - поощрение (награждение) работников Организации;
  - иные вопросы работы Организации, решение которых не относится к исключительной компетенции Общего собрания учредителей и компетенции Директора.